

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 14
имени Героя Советского Союза
Александра Матвеевича Матросова**
Волжская ул., д.39, г.Краснодар, 350059, тел.:(861) 231-44-19, e-mail: school14@kubannet.ru

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МАОУ СОШ № 14
Т.В. Коновалова
Коновалова
Татьяна
Вячеславовна Подпись и печать
Директора МАОУ СОШ № 14
« 30 » августа _____ 2024 г.

План методической работы на 2024-2025 учебный год

Методическая тема «Управление профессионально-личностным ростом педагога как одно из основных условий обеспечения качества образования в условиях введения новых ФГОС»

Цель: создание условий для непрерывного развития учительского потенциала, повышения уровня профессионального мастерства и профессиональной компетенции педагогов как фактора повышения качества образования в условиях реализации новых образовательных стандартов

Задачи:

Обновление содержания образования через:

- ~ введение новых ФГОС третьего поколения;
- ~ актуализация системно-деятельностного подхода в обучении; лично- ориентированного образования; индивидуализацию работы с учителями, учащимися и родителями с целью реализации внешнего и внутреннего социального заказа, совершенствования системы открытого образования;
- ~ вариативность образовательных линий УМК и элективных курсов;
- ~ создание информационно-образовательной среды, использование информационных технологий как средства повышения качества образования;
- ~ организация сетевого взаимодействия с учреждениями дополнительного образования детей для сотрудничества во внеурочной деятельности в рамках реализации новых ФГОС;

~ создание модели внутришкольной системы оценки качества образования.

Дальнейшее развитие кадрового потенциала через:

- ~ создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов через их участие в профессиональных конкурсах, проектно-исследовательскую деятельность, обучающие семинары, вебинары и курсовую подготовку;
- ~ организацию работы по обобщению и транслированию передового педагогического опыта творчески работающих учителей через организацию и проведение внутришкольного повышения квалификации, педагогических советов, открытых уроков, мастер-классов.
- обеспечение методического сопровождения образовательного процесса в рамках введения новых федеральных государственных образовательных стандартов начального и общего образования.

Совершенствование системы поддержки одаренных детей через:

- ~ выявление и развитие детской одарённости и поддержки детей в соответствии с их способностями, в том числе на основе инновационных технологий;
- ~ расширение возможностей для участия способных и одарённых школьников в разных формах интеллектуально-творческой деятельности;
- ~ формирование исследовательских умений и навыков, обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности, предоставление им оптимальных возможностей для реализации индивидуальных творческих запросов через активизацию работы по организации проектно- исследовательской деятельности.

Формы методической работы:

- Тематические педсоветы.
- Методический совет.
- Предметные объединения учителей.
- Работа учителей по темам самообразования.
- Предметные недели.
- Семинары.
- Консультации по организации и проведению современного урока.
- Организация работы с одаренными детьми.

**Циклограмма
методической работы на 2024-2025 учебный год**

Направления деятельности	Цель	Содержание мероприятия	Сроки	Ответственный	Реализация
Организац онные мероприяти я	Актуализация системы методической работы школы	1. Корректировка плана методической службы.	Сентябрь	Черногорец Л.В.	План
		2. Проверка учебно- методического обеспечения по предметам. Проверка адаптированных основных образовательных программ для детей со статусом ОВЗ.	Август- сентябрь	Черногорец Л.В. Овчинникова О.В. ШМО	Совещание ШМО
		3. Проведение мониторинга по выявлению методических затруднений учителей.	сентябрь	Черногорец Л.В.	анкетирование
Работа с кадрами	Выявление индивидуально- личностных особенностей	1. Подготовка учителей и учащихся к участию в конкурсах.	В течение года	Черногорец Л.В. Руководители МО	Инструктивные материалы
		2. Участие в работе городских предметных объединений.	По графику	Черногорец Л.В. Руководители МО	Аналитическая справка
		3. Консультативная работа со школьными МО. Корректировка направлений работы наставников с молодыми учителями.	Один раз в месяц	Черногорец Л.В. Руководители МО	Протоколы заседаний
		4. Инструктивное собрание с аттестуемыми в 2023-2024 году.	Октябрь Далее индивидуальна я работа	Мартынова О.В.	Подача заявлений на аттестацию
		5. Заседание МС (основные вопросы): -Анализ методической работы школы. Корректировка циклограмм годового планирования. Рабочие программы и КТП на основе новой единой ФООП -Подготовка и участие педагогов школы в муниципальных и региональных мероприятиях (конкурсах, семинарах, конференциях). Анализ работы с молодыми педагогами.	1 раз в четверть	Черногорец Л.В. руководители МО	Протоколы

		-Результаты участия в предметных олимпиадах. ВСОШ. Работа с одаренными детьми. -Эффективность обучения в условиях реализации новых ФГОС НОО, ООО и СОО			
		6. Индивидуальные консультации.	По необходимости	Черногорец Л.В.	Консультации проведены
		Посещение учебных занятий, внеклассных мероприятий.	В течение года	Черногорец Л.В. Овчинникова О.В.	Справка
Качество преподавания учебных предметов	Выявление уровня профессиональной компетенции и методической подготовки учителей	1. Оказание консультативно-психологической помощи педагогам	В течение года	Педагог-психолог	Аналитическая справка
		2. Изучение и утверждение программ, календарно-тематического планирования на основе единой ФООП	Август	Черногорец Л.В. Овчинникова О.В. Руководители МО	Протоколы совещаний МО
		3. 1. Актуализация сроков проведения аттестации на соответствие, высшую и первую категорию. Организация работы по аттестации на соответствие занимаемой должности.	Октябрь	Мартынова О.В.	Совещание при завуче
Аттестация педагогических работников	Определение соответствия профессиональных качества учителя заявленной квалификационной категории	Изучение нормативной базы по аттестации	По мере поступления новых нормативно-распорядительных актов	Черногорец Л.В.	Размещение информации на стендах и сайте школы
Повышение квалификации	Повышение уровня профессиональной подготовки учителя	1. Посещение курсов повышения ПК.	По плану ИРО	Черногорец Л.В.	Заседание ШМО отчеты
		2. Посещение муниципальных, краевых семинаров	По плану	Черногорец Л.В.	Заседание ШМО отчеты

		3. Изучение и внедрение передового педагогического опыта	В течение года	Черногорец Л.В. Руководители МО	Матрица взаимопосещения уроков
		4. Взаимопосещение уроков, внеклассных мероприятий	В течение года	Руководители МО	
		5.Оказание методической помощи учителям труда и ОБЗР по внедрению новой концепции преподавания учебных курсов	По мере необходимости	Овчинникова О.В. Мартынова О.В. Черногорец Л.В.	Заседание МО
		6.Выдвижение и подготовка педагогов к участию в профессиональных конкурсах.	В течение года	Черногорец Л.В.	Аналитическая справка
		7.Оказание методической и инструктивной помощи молодым учителям желающим принять участие в профессиональных конкурсах (Педагогический дебют, Учительские весны, Россинских педчтениях, Учитель-года и пр)	В течение года	Черногорец Л.В.	Протокол МО
Обобщение передового педагогического опыта	Выявление творчески работающих учителей, развитие положительной профессиональной мотивации учителя и стремления к профессиональному росту	1.Создание методических условий, информирование молодых учителей, повышение внутренне мотивации для публикации собственного опыта в периодических и электронных изданиях.	В течение года	Черногорец Л.В. Руководители МО	Протокол МО
		2.Создание методических условий, информирование молодых учителей, повышение внутренне мотивации для публикации собственного опыта в периодических и электронных изданиях. 3.Актуализация банка данных по учителям. Личным достижениям. Планам самообразования.	В течение года	Черногорец Л.В. Руководители МО	Банк данных
		4. Составление матрицы, взаимопосещений.	Сентябрь- октябрь	Черногорец Л.В. Руководители МО	График
		5. Внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий	В течение года	Черногорец Л.В. Руководители МО	Доклад
		6. Обсуждение итогов успеваемости учащихся, результатов предметных олимпиад, планирование мероприятий по	В течение года	Черногорец Л.В. Руководители МО	Заседание МО

		ликвидации пробелов знаний и перегрузок в учебном процессе.			
Работа МО	Своевременное и качественное выполнение поставленных задач, обогащение знаниями, педагогическим опытом, повышение профессионального уровня	1. Подготовка и проведение предметных недель	По графику	Руководители МО	План, справка
		2. Оказание методической помощи молодым учителям по практической отработке навыков педагогических технологий, методик, практик, приемов на уроках	В течение года	Черногорец Л.В. Руководители МО	Посещение уроков молодыми учителями, посещение уроков молодых учителей. Анализ и самоанализ уроков.

Заместитель директора по УМР

Л.В. Черногорец